

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

Байкальская средняя общеобразовательная школа

ПРИНЯТО

на педагогическом совете



УТВЕРЖДАЮ

Директор школы

/И.Г.Пономарёв/

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА
РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ БАЙКАЛЬСКАЯ СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной организации

Чер /И.М.Червоткина/

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ БАЙКАЛЬСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА

1. Компенсационные выплаты в учреждении устанавливаются в соответствии с федеральным законодательством, законами Забайкальского края и Постановлениями Правительства Забайкальского края, решениями совета муниципального района «Тунгокоченский район»
2. Компенсационные выплаты, за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным законодательством, законами Забайкальского края, устанавливаются руководителем (директором) учреждения в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам учреждения по соответствующим уровням ПКГ и иными нормативными правовыми актами РФ, нормативными актами Забайкальского края.
 - 2.1 Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.
 - 2.2 Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в Положении об оплате труда в муниципальном учреждении, являющимся приложением к коллективному договору и в трудовом договоре работников.
3. В учреждении устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:
 - в соответствии со статьей 147 ТК РФ выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда составляют за наличие вредных условий труда в размере 12% от должностного оклада;
 - выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями – 50%;
 - выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещений профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
4. На момент введения НСОТ указанная выплата устанавливается всем работникам учреждения, получавшим её ранее. При этом работник принимает меры по проведению аттестации

рабочих с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения при совмещении им профессий(должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6. Доплата за работу в ночное производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов вечера

Размер доплаты – 35 процентов части оклада(должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем рабочем периоде в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

Оплата персоналу учреждения за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с ст.153 ТК РФ.

Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.
- Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со ст.152 Трудового кодекса РФ.

7. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.
8. Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в положении об оплате труда в муниципальном учреждении, являющимся приложением к коллективному договору и в трудовом договоре работников.
9. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда составляют за наличие вредных условий труда в размере 12 % от должностного оклада.